



*Către,*

**UNITĂȚILE ȘCOLARE DE STAT DIN JUDEȚUL ILFOV**

*În atenția Doamnei/Domnului Director*

*Ref.: întocmirea contractului individual de muncă pentru cadrele didactice*

În conformitate cu Art. 2 din OMEN 4959/ 2013 pentru aprobarea Metodologiei de organizare și desfășurare a concursurilor de ocupare a posturilor didactice/catedrelor care se vacantează pe parcursul anului școlar în unitățile de învățământ preuniversitar de stat, OMEC nr. 5574/ 2020 privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice/catedrelor care se vacantează pe parcursul anului școlar în unitățile de învățământ preuniversitar de stat în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și Art. 103 din Ordinul nr. 5259/2019 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2020-2021 și Adresa MEC cu nr. 32382/ 7.10.2020 înregistrată la ISJ Ilfov cu nr. 14398/ 13.10.2020;

La nivelul unităților de învățământ care au posturi didactice neocupate, prin decizie a directorilor, se încheie contract individual de muncă, în regim de plata cu ora pe termen scurt, de cel mult 30 de zile, personalului fără studii corespunzătoare postului, respectiv cel mult 60 de zile, ca personal didactic de predare calificat, care încetează de drept la expirarea perioadei menționate.

După validarea concursului/ testării, directorul unității de învățământ emite decizia de numire pentru candidații repartizați și **POATE** încheia cu aceștia:

(1) contracte individuale de muncă pe perioadă determinată până la finalizarea anului școlar în curs ori până la revenirea titularului pe post/catedră, dar nu mai târziu de finalizarea anului școlar în curs, pentru personalul didactic calificat;

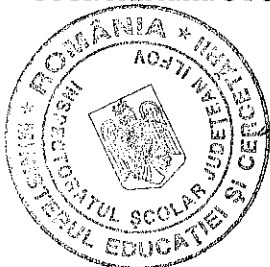
(2) contracte individuale de muncă pe perioadă determinată pentru candidații repartizați în baza testării, astfel:

a) până la data de 31 august a fiecărui an școlar pentru absolvenții învățământului superior cu alte specializări decât ale postului didactic/catedrei;

b) până la finalizarea cursurilor, în conformitate cu structura anului școlar, pentru absolvenții învățământului mediu/postliceal cu alte specializări decât ale postului didactic/catedrei.

Având în vedere compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat în cadrul programului EduSAL, RECOMANDĂM să se țină cont de Art. 17 alin (5) din Codul Muncii din 2003 actualizat în 2020.

*INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,  
Prof. Adriana STOICA*



*Inspectori școlari pentru  
managementul resurselor umane*

*Prof. Mariana GRASU*

*Prof. Gheorghe STANCU*